



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Istituto Comprensivo TE4 San Nicolò a Tordino

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

Via della Pace, 2 – San Nicolò a Tordino – 64100 TERAMO - tel. 0861 232405 / 0861 58162 fax 0861 233627

C.F. 92025990679 Cod. Mecc.TEIC83100E e-mail: teic83100e@istruzione.it Pec: teic83100e@pec.istruzione.it

Progetto "TUTTI INSIEME PER"

PON2014/2020 Azione 10.1.1 Avviso n. 10862 DEL 16/09/2016

approvato con autorizzazione e impegno di spesa n. AOODGEFID 28604 del 13/07/2017

Codice identificativo progetto 10.1.1A-FSEPON-AB-2017-47

CUP: C49G16002960007

Al'Albo d'istituto,
Ad Amministrazione Trasparente

Oggetto: BANDO INTERNO RECLUTAMENTO REFERENTE VALUTAZIONE PON FESR "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento"2014-2020.

Progetto 10.1.1A-FSEPON-AB-2017-47 "INSIEME PER..."

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTI** i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;
- VISTO** il PON - Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento" approvato con Decisione C(2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;
- VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto n.4, verbale n.10, del 27/10/2016 con la quale è stato approvato il PTOF per il triennio 2016/19;

VISTA la nota del MIUR prot. n. AOODGEFID 31695 del 24/07/2017 di autorizzazione dell'intervento a valere sull'obiettivo specifico 10.1. - Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa. Azione 10.1.1 - Interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità, del PON "Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento" ed il relativo finanziamento;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n.2, verbale n.13, del 6/2/2017, di approvazione del Programma Annuale Esercizio finanziario 2017 e la successiva Delibera del Consiglio d'Istituto n.4, verbale n.18, del Consiglio d'Istituto del 30/08/2017, di assunzione a bilancio del finanziamento autorizzato, con modifica al Programma Annuale Esercizio Finanziario 2017 e con cui, tra l'altro, è stato istituito l'aggregato P "13", PON 2014/20- Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento"INSIEME PER...";

VISTA La determina a contrarre Prot.N. 7475 del 14/9/2017;

RILEVATA la necessità di individuare tra il personale interno n. 1 figura di referente per la valutazione nell'ambito del progetto 10.1.1A-FSEPON-AB-2017-47 "INSIEME PER..."PON- " Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento"-

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

COMUNICA

che è aperta la procedura di selezione per il reclutamento di personale interno per il Progetto PON- " Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento"- "INSIEME PER" da impiegare nella realizzazione del Piano Integrato di Istituto per le attività di seguito specificate:

N. 1 REFERENTE PER LA VALUTAZIONE da individuare tra il personale docente dell'Istituto e che svolga i seguenti compiti:

- garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- coordinare le iniziative di valutazione fra interventi di una stessa azione, fra le diverse azioni di uno stesso obiettivo e fra i diversi obiettivi, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti;
- fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti.

L'incarico dovrà essere svolto in ore aggiuntive a quelle di servizio.

La durata dell'incarico e la misura del compenso sono così stabiliti:

Retribuzione oraria	Numero ore previste per ciascun modulo	Compenso previsto per modulo	Numero moduli
23,22 €	7	162,54 €	7

La misura del compenso sopra indicata è onnicomprensiva degli oneri a carico dello stato e delle ritenute previdenziali ed erariali e sarà commisurata all'attività effettivamente svolta.

I compensi per le prestazioni richieste sono corrisposti solo ed esclusivamente a conclusione delle attività del progetto e a effettiva erogazione del finanziamento del presente Programma PON, salvo verifica delle prestazioni effettivamente rese e da documentare.

Vista la necessità di avviare i corsi in tempi brevi, gli interessati dovranno far pervenire istanza, debitamente firmata, entro le ore 12.00 del giorno 9 ottobre 2017, brevi manu, presso l'ufficio protocollo di questa Istituzione Scolastica.

L'istanza dovrà essere corredata dal curriculum vitae in formato europeo.

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera del Dirigente Scolastico sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati:

- Curriculum vitae:
- Continuità (incarichi svolti nell'a.s. precedente):
 - Esperienza in POR/PON-Punti 1,5 per ogni tipologia di esperienza (max 6 punti).

A parità di punteggio si terrà conto dell'anzianità di servizio.

La comparazione sarà valida anche in presenza di una sola candidatura.

L'esito della selezione sarà comunicato direttamente al/i candidato/i individuato/i ed affissa all'Albo della scuola. Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida. L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento.

Ai sensi del D.lgs.196/2003 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante affissione all'albo dell'istituto e al sito web www.scuolesannicolo.gov.it.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Adriana Pisciella